¿Cuáles son los desafíos y las diferencias entre una entrevista laboral individual y grupal?

La entrevista de trabajo es la parte donde pueden participar los candidatos, ya sea, a través de una entrevista de manera individual o grupal para un puesto, esto tiene un largo proceso desde el requerimiento del candidato para el puesto, la publicación del personal requerido, recepción de curriculum, continuando en el momento donde se llaman al candidato a entrevista.

Entrevista grupal:

En los procesos de selección se hace cada vez más común la práctica de incluir entrevistas grupales, ya que permiten a los candidatos competir cara a cara con los demás postulantes a un cargo, y así demostrar sus fortalezas y debilidades en cuanto al trabajo en equipo, e**ste sistema se aplica especialmente para seleccionar cargos comerciales**, administrativos donde el nivel de competitividad es intenso, como por ejemplo ejecutivos y directivos, vendedores de consultorías y publicistas.

Este tipo de selección evalúan atributos como reacción ante contingencias y situaciones adversas, trabajo bajo presión, creatividad, capacidad de organización, liderazgo, tolerancia a la frustración y flexibilidad para resolver problemas.

Este tipo de entrevistas tienen la ventaja de poder **determinar cómo es la persona en grupo**, lo que entrega otra mirada del candidato, ya que este puede tener comportamientos distintos que actuando solo. Si bien la clave es sobresalir, **se debe mirar a los demás candidatos como posibles compañeros de trabajo** más que como la competencia, ya que lo que se mide es la capacidad y buena disposición de trabajar en equipo, el secreto está en**saber mostrar un punto de vista y defenderlo**, pero siempre tomando en consideración y escuchando las opiniones del resto.

Entrevista Individual o Personal:

Este tipo de entrevista es la más utilizada en un proceso de selección donde se presenta un número pequeño de candidatos o ya finalizando un proceso de selección amplio, puesto que el tiempo invertido en esta implementación es alto.

La mayor parte de este tipo de entrevista se encuentra directamente solo con el entrevistador donde el dialogo es fluido. Se dan a conocer información de la empresa puesto a cubrir personal se corrobora información del candidato se definen los requisitos y disposición de trabajo es en esta instancia donde el candidato tiene la posibilidad de convencer que es la persona idónea para el puesto.

Este tipo puede ser estructurada, semi estructurada donde las preguntan buscan ver la personalidad de la persona y conocimiento en el área.

Para cualquier tipo de trabajo y las mejores entrevista de trabajo, son aquellas donde se puede ver y mostrar: el saber (habilidades duras) del candidato, el saber ser (habilidades blandas) y el saber hacer (como realiza la tarea designada).